

## NORMES DE CONDUCTA PERSONAL PROFESSIONAL EDUCADOR I VOLUNTARI

---

L'Associació JAPI – Joves, Adolescents i Projectes per a la Inclusió Social exposa les següents normes de conducta, per tal de garantir un espai segur per al jovent que treballem i creure amb plena garantia d'igualtat i inclusió. Les següents normatives es desenvolupen dins del marc normatiu que s'exposa a continuació:

- Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
- Llei orgànica 8/2021 de protecció integral a la infància i adolescència davant la violència

Normes generals de conducta professional:

1. Criteris de protecció a la infància i adolescència i la seva privacitat
  - a. En cap cas es pot compartir el contacte personal (sigui telefònic, xarxes socials o correu personal) amb un jove adscrit al centre, amb excepcionalitat de casos d'acompanyament a gestions i tràmits en cas dels joves extutelats i, haurà de constar un document que ho acrediti.
  - b. En cap cas es poden difondre, compartir ni enviar imatges dels i les joves que es fan a les activitats i projectes de l'entitat.
  - c. Queden determinadament prohibits qualsevol tipus d'acció o conducta d'abús de poder cap a qualsevol persona de l'equip així com jovent com, faltes de respecte, ús de paraules inadequades, insults, comportaments violents, amenaces o permetre o incentivar el consum de substàncies.
  - d. En cap cas es pot veure, quedar o trobar-se amb un/a jove vinculat/da a l'entitat fora d'aquesta quan no estigui justificat per un document jurídic, sanitari o de gestió administrativa on es requereixi un acompanyament i suport d'una persona adulta que conegui els recursos i territori.
  - e. Qualsevol indicatiu de negligència o violència intrafamiliar o institucional haurà de ser avisat a coordinació i iniciar i emprendre les mesures pertinents amb les institucions adequades per a l'atenció requerida.
  - f. Reunir-se a soles, sense cap acompanyament d'una altra persona adulta amb la o el jove, salvo amb l'autorització pròpia dels qui desenvolupin tasques en programes que precisin habitualment un treball individual, havent-lo d'especificar prèviament en el corresponent document de Compromís.

2. Criteris de tolerància i bon tracte cap a la infància i adolescència
  - a. No es permet cap comentari masclista, racista, LGTBIfòbic o capacitista que promogui l'encadenament d'imaginariis, prejudicis i estereotips cap a la població amb la qual es treballa ni qualsevol altre.
  
3. Criteris de seguretat i garantia
  - a. És obligatori avisar a la família tutora legal o figures educadores del o la jove de totes les sortides que es realitzen dins del marc acadèmic o formatiu mitjançant un comunicat escrit, preferiblement document, que haurà de ser signat per les persones responsables del o la jove.

#### Criteris de caràcter pedagògic

1. El personal educatiu implementarà tècniques positives d'orientació, reforç positiu i estímul en lloc d'altres recursos com la competitivitat, la comparació i la crítica. Els equips tindran l'edat apropiada i sabran establir directrius i entorns que redueixin al mínim la necessitat de la disciplina.
2. El tracte amb respecte i dignitat, generant un ambient de no discriminació per motiu de raça, color, nacionalitat, origen social, edat, orientació sexual, ideologia, religió o qualsevol altra condició personal, física o social.
3. En cas d'observar que alguna persona de l'equip no ha respectat el Codi de Conducta professional ho comunicarà al personal pertinent (Coordinació o Presidència) de forma acurada i respectuosa.

El personal que incompleixi qualsevol d'aquests criteris de conducta serà immediatament acomiadat de l'entitat.

## DOCUMENT DE COMPROMÍS

A \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

En/Na/Ni \_\_\_\_\_ amb DNI / NIE \_\_\_\_\_

com a figura

Referent       Educadora       Tècnica/Tallerista       Voluntària

del projecte \_\_\_\_\_,

### DECLARA:

- Conèixer la identitat i el projecte que desenvolupa així com el perfil del jovent amb que treballarà i el seu compromís per treballar des dels principis d'igualtat de tracte i no discriminació, protegint sempre els drets de la infància i adolescència.
- Conèixer i haver estat informat/da/di del Codi de Conducta existent, el qual es compromet a seguir i respectar d'acord amb la signatura mostrada al final del present document.
- El compromís absolut en denunciar qualsevol acte en que s'observi l'incompliment del Codi de Conducta fent-lo amb responsabilitat i respecte.

I com a signe d'aquest compromís, signatura i segella aquest document en la data a dalt enunciada.

Nom i cognom:

Singatura: